

5. 現在、貴園で保育に従事する職員（施設長を除く）の数をご記入ください（9月1日現在）。

	保育士資格を有する者			保育士資格のない者			合計人数
	正規雇用	非正規雇用		正規雇用	非正規雇用		
		常勤	非常勤		常勤	非常勤	
保育士							
主任							
その他							
合計							

※正規雇用:常勤で、期間の定めのない雇用の者

※非正規雇用:臨時職員、嘱託職員、パートタイマーなどの有期雇用者および派遣

※常勤:一日6時間以上、かつ、20日以上就業する者。(厚労省定義)

6. 平成23年4月1日時点における、貴園の正規雇用の保育士の平均勤続年数をお答えください。勤続年数は、貴法人（公立は市町村）に採用されて以来の年数としてください。

()年(本年3月末現在での勤続年数を平均し、小数点第一位まで)

II 保育人材育成について

7. 貴園の保育所長について

7-1 保育所長専任・兼任について該当する番号一つに必ず○をしてください。

1 専任 2 兼任

7-2 保育所長の経験年数について3つとも必ずご記入ください。

保育所の経験年数	うち所長としての経験年数	保育所以外の職業経験年数
年	年	年

7-3 有している国家資格等について、該当する番号すべてに○をしてください。

1 保育士 2 社会福祉士 3 社会福祉主事 4 幼稚園教諭
 5 小中学校教員 6 保健師 7 看護師 8 管理栄養士
 9 栄養士 10 その他（具体的に： ） 11 なし

7-4 あなた自身の運営・経営管理面における得意・不得意について、あてはまる番号をそれぞれ一つ選んで必ず○をしてください。

	得意	え ば 得 意 ど ち ら か と い	え ば 不 得 意 ど ち ら か と い	不 得 意
A 財務管理	1	2	3	4
B 人事労務管理	1	2	3	4
C 危機管理	1	2	3	4
D 経営分析	1	2	3	4
E 法律理解	1	2	3	4
F 保育内容理解、保育実践力	1	2	3	4
G 保護者支援	1	2	3	4
H 地域関係機関との連携、ネットワーク体制	1	2	3	4
I リーダーシップ、スーパービジョン	1	2	3	4

7-5 次世代保育所長の人材育成体制について番号を一つ選んで○をしてください。

- 1 次の保育所長候補についての人材育成体制ができている (→7-6へ)
- 2 次の保育所長候補についての人材育成体制は十分ではないができている (→7-6へ)
- 3 次の保育所長候補についての人材育成体制はできていないが現在検討中 (→7-7へ)
- 4 次の保育所長候補についての人材育成体制はできていないが今後考えたい (→7-7へ)
- 5 今はとくに考えていない (→7-7へ)
- 6 その他 () (→7-7へ)

7-6 前問7-5で1および2を回答された方のみにお聞きします。人材育成体制はどのような内容ですか。番号を一つ選んで○をしてください。回答後7-7へお進みください。

- 1 職員全体を含めた人材育成計画の一環として計画を立てている
- 2 保育所長候補者育成として特別な人材育成計画を立てている
- 3 人材育成計画としてはとくに立ててないが、次の所長育成のために OJT (職場内研修) OFFJT (職場外研修) など、内部、外部の研修や指導体制を通して育成している
- 4 その他 ()

[以下、すべての方にお聞きします]

7-7 保育所長の処遇、社会的地位等について番号を一つ選んで○をしてください。

- 1 処遇面、社会的地位ともに満足している
- 2 社会的地位に比べて処遇が良くない
- 3 処遇は良くないが、社会的地位については高いと感じる
- 4 処遇も、社会的地位も低いと感じる
- 5 その他 ()

7-8 保育所長の資質向上のために必要と思われる取り組みについて、該当する番号すべてに○をしてください。

- 1 専門性を高めるための継続した集中研修や講座の実施（例：毎年受講するなど）
- 2 保育所長になるために必要な専門資格の新設
- 3 処遇・社会的地位の向上
- 4 所長を含めた全職員の研修体系の見直しと強化
- 5 第三者評価受審、外部監査導入などによる意識の向上
- 6 その他 ()

8. 貴園の保育士について

8-1 保育の質の向上のために、保育士が保育所で継続して働けることは必要だと思いますか。番号を一つ選んで○をしてください。

- 1 思う
- 2 思わない
- 3 どちらとも言えない

8-2 保育士が継続して働けるような工夫をしていることはありますか。該当する番号すべてに○をしてください。

- 1 給与など待遇条件をできるだけ改善する
- 2 勤務時間や休暇を配慮するなど、ワークライフバランスに力を入れている
- 3 目標設定や職務の評価によって、モチベーションを高めるようにしている
- 4 職員会議での発言のしやすさ、意見を十分に聞くなど運営を心がけている
- 5 施設長と職員のコミュニケーションを密にしている
- 6 職員同士の人間関係を大切にし、相互理解や親睦を促すように配慮している
- 7 その他 ()
- 8 特に工夫していることはない

8-3 職員の研修や育成について、該当する番号すべてに○をしてください。

- 1 正規雇用の保育士は、ほぼ全員、年に少なくとも一度は研修に参加している
- 2 非正規雇用の保育士も、必要に応じて研修に参加している
- 3 園内研修または法人研修を実施している
- 4 研修内容について、本人の希望を聞いている
- 5 個人別の研修計画を立てている
- 6 中堅職員が新入職員をサポートするように仕組みをつくっている
- 7 外部研修の受講者は、受講内容を他の職員に報告している
- 8 一人一人の自己評価と、園全体の自己評価を行い、職員で話し合っている

8-4 保育の質を高めるための職員の育成について課題となっていることをお書きください。

ご協力ありがとうございました。

集計票

表 NO.1 地域区別 所在地区分

		総計		都区部・指定都市		中核市		中都市		小都市A		小都市B		町・村	
全国	計	1,245	100.0%	217	17.4%	157	12.6%	174	14.0%	356	28.6%	148	11.9%	193	15.5%
	公 営	501	100.0%	68	13.6%	37	7.4%	59	11.8%	156	31.1%	69	13.8%	112	22.4%
	民 営	744	100.0%	149	20.0%	120	16.1%	115	15.5%	200	26.9%	79	10.6%	81	10.9%
北海道・東北地区	計	171	100.0%	25	14.6%	19	11.1%	16	9.4%	40	23.4%	27	15.8%	44	25.7%
	公 営	60	100.0%	5	8.3%	3	5.0%	2	3.3%	14	23.3%	12	20.0%	24	40.0%
	民 営	111	100.0%	20	18.0%	16	14.4%	14	12.6%	26	23.4%	15	13.5%	20	18.0%
関東地区	計	273	100.0%	76	27.8%	19	7.0%	61	22.3%	84	30.8%	14	5.1%	19	7.0%
	公 営	110	100.0%	30	27.3%	4	3.6%	23	20.9%	36	32.7%	7	6.4%	10	9.1%
	民 営	163	100.0%	46	28.2%	15	9.2%	38	23.3%	48	29.4%	7	4.3%	9	5.5%
東海地区	計	138	100.0%	28	20.3%	14	10.1%	28	20.3%	39	28.3%	10	7.2%	19	13.8%
	公 営	73	100.0%	13	17.8%	4	5.5%	13	17.8%	22	30.1%	5	6.8%	16	21.9%
	民 営	65	100.0%	15	23.1%	10	15.4%	15	23.1%	17	26.2%	5	7.7%	3	4.6%
北信越地区	計	145	100.0%	12	8.3%	21	14.5%	20	13.8%	48	33.1%	22	15.2%	22	15.2%
	公 営	86	100.0%	6	7.0%	8	9.3%	10	11.6%	34	39.5%	11	12.8%	17	19.8%
	民 営	59	100.0%	6	10.2%	13	22.0%	10	16.9%	14	23.7%	11	18.6%	5	8.5%
近畿地区	計	147	100.0%	45	30.6%	23	15.6%	15	10.2%	42	28.6%	11	7.5%	11	7.5%
	公 営	46	100.0%	5	10.9%	6	13.0%	1	2.2%	19	41.3%	7	15.2%	8	17.4%
	民 営	101	100.0%	40	39.6%	17	16.8%	14	13.9%	23	22.8%	4	4.0%	3	3.0%
中国・四国地区	計	153	100.0%	17	11.1%	24	15.7%	24	15.7%	35	22.9%	23	15.0%	30	19.6%
	公 営	80	100.0%	9	11.3%	7	8.8%	9	11.3%	17	21.3%	17	21.3%	21	26.3%
	民 営	73	100.0%	8	11.0%	17	23.3%	15	20.5%	18	24.7%	6	8.2%	9	12.3%
九州地区	計	218	100.0%	14	6.4%	37	17.0%	10	4.6%	68	31.2%	41	18.8%	48	22.0%
	公 営	46	100.0%	---	---	5	10.9%	1	2.2%	14	30.4%	10	21.7%	16	34.8%
	民 営	172	100.0%	14	8.1%	32	18.6%	9	5.2%	54	31.4%	31	18.0%	32	18.6%

表 NO.2 地域区別 回答者

		総計		保育所長		主任保育士		保育士		市区町村の担当者		その他	
全国	計	1,245	100.0%	1,189	95.5%	22	1.8%	---	---	---	---	34	2.7%
	公 営	501	100.0%	492	98.2%	5	1.0%	---	---	---	---	4	0.8%
	民 営	744	100.0%	697	93.7%	17	2.3%	---	---	---	---	30	4.0%
北海道・東北地区	計	171	100.0%	165	96.5%	3	1.8%	---	---	---	---	3	1.8%
	公 営	60	100.0%	58	96.7%	2	3.3%	---	---	---	---	---	---
	民 営	111	100.0%	107	96.4%	1	0.9%	---	---	---	---	3	2.7%
関東地区	計	273	100.0%	260	95.2%	4	1.5%	---	---	---	---	9	3.3%
	公 営	110	100.0%	109	99.1%	1	0.9%	---	---	---	---	---	---
	民 営	163	100.0%	151	92.6%	3	1.8%	---	---	---	---	9	5.5%
東海地区	計	138	100.0%	134	97.1%	1	0.7%	---	---	---	---	3	2.2%
	公 営	73	100.0%	72	98.6%	---	---	---	---	---	---	1	1.4%
	民 営	65	100.0%	62	95.4%	1	1.5%	---	---	---	---	2	3.1%
北信越地区	計	145	100.0%	142	97.9%	1	0.7%	---	---	---	---	2	1.4%
	公 営	86	100.0%	86	100.0%	---	---	---	---	---	---	---	---
	民 営	59	100.0%	56	94.9%	1	1.7%	---	---	---	---	2	3.4%
近畿地区	計	147	100.0%	140	95.2%	3	2.0%	---	---	---	---	4	2.7%
	公 営	46	100.0%	45	97.8%	---	---	---	---	---	---	1	2.2%
	民 営	101	100.0%	95	94.1%	3	3.0%	---	---	---	---	3	3.0%
中国・四国地区	計	153	100.0%	150	98.0%	---	---	---	---	---	---	3	2.0%
	公 営	80	100.0%	79	98.8%	---	---	---	---	---	---	1	1.3%
	民 営	73	100.0%	71	97.3%	---	---	---	---	---	---	2	2.7%
九州地区	計	218	100.0%	198	90.8%	10	4.6%	---	---	---	---	10	4.6%
	公 営	46	100.0%	43	93.5%	2	4.3%	---	---	---	---	1	2.2%
	民 営	172	100.0%	155	90.1%	8	4.7%	---	---	---	---	9	5.2%

※なお、小数点第2位以下は四捨五入。